

五、改善建議及公司回應未來改善計劃或行動

項次	建議事項	改善建議	公司回應
1	薪酬與 ESG 績效之連結	永續績效獎酬乃推動企業永續發展的重要工具，已成為全球企業重視的議題。透過薪酬與 ESG 績效的連結，將 ESG 指標整合至薪酬考核標準，有助於公司達成永續發展目標。	列入考量
2	IFRS 永續揭露準則	金管會已正式發布「我國接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖」，上市上櫃公司將依資本額規模，分階段接軌 IFRS 永續揭露準則，並以 115 年為適用元年。公司宜先行熟悉 IFRS 永續揭露準則規範，以準備及因應該準則對公司之影響。	將安排教育訓練以提早熟悉該準則之規範。
3	董事多元化	金管會推動「上市櫃公司永續發展行動方案」，將提高女性董事比例，113 年起上市櫃公司應在董事屆期後委任至少 1 名女性董事。114 年起女性董事未達 1/3 者，須在年報揭露原因及改善措施。建議預先準備董事性別多元之規劃。目前公司董事成員共 9 名，其中女性共 2 名，下屆改選可考慮調整為 3 名女性董事。	列入考量